



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร ที่ ๒๗๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒7 ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการคณะดังกล่าว ได้ทำการประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(พิเชษฐ์พงศ์ แจ้งคำยคม)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยความสะดวก

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานี	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.เมืองสมุทรสาคร ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.สมชาย จงใจรัก สว.อก.สภ.เมืองสมุทรสาคร มีการประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ได้รับมอบ



๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พิเชษฐ์พงศ์ แจ้งค่ายคม ผกก.สภ.เมืองสมุทรสาคร จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. งานป้องกันปราบปราม

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สก./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสาย ตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.เมือง สมุทรสาคร ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อ ลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่าง ใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานป้องกันปราบปราม

๑. การประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.พิเชษฐพงศ์ แจ้งคำยคม ผกก.สภ.เมืองสมุทรสาคร , พ.ต.ท.สุชุม เพาะไธสง รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสมุทรสาคร พ.ต.ท.โสภาส ถนนทิพย์ สวป.สภ.เมืองสมุทรสาคร อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๓. จัดสวัสดิการ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พิเชษฐพงษ์ แจ้งค่ายคม ผกก.สภ.เมืองสมุทรสาคร จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓. งานจราจร

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำความผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสาย ตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.เมือง สมุทรสาคร ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวันทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อ ลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่าง ใด

ภาพประกอบผลการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

๑. ประชุมกำกับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.สุขุม เพาะไธสง รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสมุทรสาคร , พ.ต.ต.เมธี บัวซ้อน สว.จร.สภ.เมืองสมุทรสาคร ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พิเชษฐ์พงศ์ แจ้งค่ายคม ผกก.สภ.เมืองสมุทรสาคร จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔. งานสืบสวน

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สก./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสาย ตรวจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.เมือง สมุทรสาคร ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อ ลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่าง ใด

ภาพประกอบผลการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.อ.พิเชษฐพงศ์ แจ้งคำยคม ผกก.สส.สภ.เมืองสมุทรสาคร , พ.ต.ท.สมัชชา มหาพรหม รอง ผกก. สส.สภ.เมืองสมุทรสาคร พ.ต.ท.ปริญ ศรีภักทรกุลชัย สว.สส.สภ.เมืองสมุทรสาคร พ.ต.ท.สมภพ บัวเทศ สว. สส.สภ.เมืองสมุทรสาคร อบรมกำชัย การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สมัชชา มหาพรหม รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสมุทรสาคร พ.ต.ท.ปริญ ศรีภักทรกุลชัย สว. สส.สภ.เมืองสมุทรสาคร พ.ต.ท.สมภพ บัวเทศ สว.สส.สภ.เมืองสมุทรสาคร อบรมกำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พิเชษฐ์พงศ์ แจ้งค่ายคม ผกก.สภ.เมืองสมุทรสาคร จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕. งานสอบสวน

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สก./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสาย ตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.เมือง สมุทรสาคร ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อ ลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่าง ใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.พิเชษฐ์พงศ์ แจ้ค่ายคม ผกก.สภ.เมืองสมุทรสาคร , พ.ต.ท.วันนิวัติ ปัญญาวานิชกุล รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองสมุทรสาคร , หน.งานสอบสวน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.วันนิวัติ ปัญญาวานิชกุล รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองสมุทรสาคร ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อช่วยลดช่องว่างในการรับสินบน

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พิเชษฐ์พงศ์ แจ่มคายคม ผกก.สภ.เมืองสมุทรสาคร จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

พันตำรวจเอก

(พิเชษฐ์พงศ์ แจ่มคายคม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร

๒๓.๒๗.๕ สืบตำรวจเอกนิติ กมลโชติ

๒๓.๓๐ ร้อยตำรวจเอกยุทธพงศ์ พงษ์พร ร้อยตำรวจตรีพรชิตอนันต์ตำรวจอรรถเมธสมุทรสาคร...

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาดังนี้

๒๓.๓๐.๑ ศาสดาจารย์ประกอบ นิตยทอง ๒๓.๓๐.๒ ศาสดาจารย์ศิริพงษ์ แก้วอำไพ

๒๓.๓๐.๓ ศาสดาจารย์จันทน์ ขวณสิทธิ์ ๒๓.๓๐.๔ ศาสดาจารย์สุวิมล ชัยออด

๒๓.๓๐.๕ สืบตำรวจเอกวิมลพร แก้วแสนชัย ๒๓.๓๐.๖ สืบตำรวจเอกอนุภาณี เสียงเจริญ

๒๓.๓๑ ร้อยตำรวจตรีบุญธรรม สัจจาณโชติ ร้อยตำรวจโทสมานธรรณานันต์ตำรวจอรรถเมธสมุทรสาคร

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาดังนี้

๒๓.๓๑.๑ ศาสดาจารย์อาทิตย์ ไข่มุก ๒๓.๓๑.๒ ศาสดาจารย์ศิริสุภา สอนบัว

๒๓.๓๑.๓ ศาสดาจารย์ชัชชัย พังอุณเฑาะ ๒๓.๓๑.๔ สืบตำรวจเอกอภิศร สร้อยน้ำ

๒๓.๓๑.๕ สืบตำรวจเอกอติเทพ บัวสูง

๒๓.๓๒ ร้อยตำรวจตรีวิมลศิริศฐ ฐานันดรกุล ร้อยตำรวจโทสมานธรรณานันต์ตำรวจอรรถเมธสมุทรสาคร

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาดังนี้

๒๓.๓๒.๑ ศาสดาจารย์ศิริวิทย์ บุรพงค์ ๒๓.๓๒.๒ ศาสดาจารย์ชุตัญ ปานทอง

๒๓.๓๒.๓ ศาสดาจารย์บุญ บุญทอง ๒๓.๓๒.๔ ศาสดาจารย์อาทิตย์ ภิรมย์สิง

๒๓.๓๒.๕ ศาสดาจารย์วิมลวิมล จันทร์เมฆา

ทั้งนี้ ในการปกครองหรือควบคุม ควบคุม กำกับ ดูแลของผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายไว้ข้างต้น
ให้มีหน้าที่สอดส่อง ดูแลเกี่ยวกับความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ ภายใต้การปกครองบังคับ
บัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แผนและธรรมเนียมของราชการอย่างสม่ำเสมอ

อนึ่ง กรณีที่พบว่าผู้บังคับบัญชา มีความประพฤติหรือพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนไปจากปกติอันมิได้
อยู่ในวิสัยของข้าราชการตำรวจผู้มีระเบียบวินัยจะควรที่จะกระทำก็ให้ผู้บังคับบัญชาตามพฤติการณ์พร้อมทั้งหาแนวทาง
แก้ไขปรับปรุง หรือขอชี้แจงเหตุอันก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยเรื่องนั้น ๆ ให้หมดสิ้นไปโดยเร็วหากผู้บังคับบัญชา
รายใดไม่ยอมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามที่ได้อธิบายหรือสั่งให้แก้ไขแล้ว และเห็นว่าอาจเป็นเหตุอันน่าสู่การกระทำ
ผิดวินัยที่มีความร้ายแรงหรือส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อหน่วยงานหรือส่วนรวมก็ให้รายงานเหตุหรือ
รายละเอียดแห่งพฤติกรรมนั้น ๆ มาให้ทราบโดยเร็ว เพื่อจะได้ดำเนินการไปตามหน้าที่หรือตามที่เป็นสมควรต่อไป
คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกเสียทั้งหมดและให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(วิมลชัยพงศ์ แก้วชัยคุณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจอรรถเมธสมุทรสาคร